



## “SEMESTRALE” D’AUTUNNO

In data 24 Ottobre si è svolto ad Alessandria un incontro tra le Organizzazioni Sindacali e le Funzioni d’Area, rappresentate dal Direttore, dal Responsabile Personale e dal dottor Mascagni dell’Ufficio Relazioni Industriali.

La riunione si è aperta con la comunicazione alle OOSS dei dati della Piemonte Sud relativi ad organici, formazione, orario di lavoro e sicurezza, così come previsto dal Protocollo delle Relazioni Industriali.

Il Direttore di Area ha successivamente esposto il nuovo Modello Organizzativo dell’Area, che si caratterizza per una struttura gerarchica corta, prevedendo, oltre alle normali funzioni in suo staff, un nuovo Ufficio Supporto Commerciale. Altra caratteristica è la divisione del retail in 3 mercati, composti ognuno da circa 30 filiali. Nei prossimi giorni l’Area definirà ulteriormente i dettagli del modello organizzativo ed il conseguente organigramma, che diventerà operativo dal 1 Gennaio 2008.

### Organici:

Le funzioni di Area hanno comunicato il dettaglio degli ingressi da Giugno a Novembre, che assommano a 22 unità, comprendendo l’assunzione di 3 tempi determinati, 6 apprendisti, l’attivazione di 8 liste di trasferimento e 4 arrivi da altre Aree.

Le nove risorse previste in ingresso nel mese di novembre, serviranno finalmente a coprire alcune carenze di organico verificatesi già a fine settembre.

Le uscite al 30 settembre sono state 25 per effetto di dimissioni, trasferimenti ad altre Aree, pensionamenti e soprattutto fondo esuberi. Le prossime uscite, previste per il 31 dicembre, saranno 26.

A fronte di questi dati, le Organizzazioni Sindacali, pur prendendo positivamente atto dello sforzo svolto dall’Area al fine di coprire una parte delle uscite, **hanno richiesto con forza di provvedere ad ulteriori ed urgenti ingressi per giungere alla sostituzione del personale in uscita così come previsto dagli accordi sottoscritti a livello nazionale.**

A tal fine hanno richiesto sia l’attivazione in via prioritaria delle liste, che l’opportuna riconversione dei lavoratori di sede centrale.

Sempre in tema di organici, è stata sottolineata la **necessità di provvedere alla sostituzione di tutte le assenze per maternità** utilizzando le previste assunzioni a tempo indeterminato ed è stato richiesto il potenziamento della “volante” (nucleo sostituzioni) che ad oggi vede soltanto quattro risorse nella provincia di Alessandria ed una in quella di Cuneo.

## **Back Office:**

In questa fase la nostra Area non è interessata dalla riorganizzazione in atto in questo settore, né sono previsti altri sviluppi al riguardo. Le OO.SS hanno comunque rimarcato che l'impostazione corretta per gestire questa ristrutturazione debba prevedere lo spostamento delle attività presso i Poli situati in zone che hanno già organici sufficienti, e non il trasferimento dei Colleghi, che invece devono rimanere all'interno dei punti operativi di appartenenza. Le funzioni di Area convergono su questa impostazione che consente di meglio utilizzare le risorse all'interno dell'Area.

## **Migrazione procedure:**

E' stato comunicato che la nostra Area sarà la prima a partire ad Aprile 2008. Tenzionalmente il processo prevede il mantenimento della base delle procedure San Paolo con l'integrazione di alcune procedure Intesa, quali ad esempio quella di sportello.

## **Centri Imprese e riorganizzazione rete:**

Sempre nell'ambito dell'omogeneizzazione delle due reti ed in coordinamento con l'integrazione delle procedure, si provvederà gradualmente all'unificazione dei Centri Imprese ex Rete SanPaolo ed ex Rete Intesa di Alessandria e Cuneo, che sono le due piazze che vedono ad oggi la coesistenza delle due realtà.

Non sono invece previste in tempi brevi aperture di nuove filiali, mentre sono allo studio ipotesi per razionalizzare al meglio (es. specializzando per tipo di prodotto) le piazze dove sono presenti più punti operativi.

## **Dati operativi di Area:**

Il Direttore di Area ha inoltre illustrato i dati operativi relativamente all'andamento dell'Area, sottolineando positivamente gli ottimi risultati conseguiti da entrambe le reti soprattutto nel primo semestre. Ha rimarcato una crescita di tutti gli indicatori, tra i quali evidenziamo un aumento netto di 2976 nuovi clienti al 10 di ottobre.

Con questi dati, che si avvicinano al raggiungimento dei budget previsti, ci pare quantomeno contraddittorio e censurabile l'atteggiamento registrato da parte di alcune funzioni, soprattutto ex Intesa, che continuano a pressare i colleghi accusandoli di avere risultati insoddisfacenti.

## **Ambiente e sicurezza:**

Le OO.SS. hanno evidenziato infine alcune problematiche relative alle pulizie, alla sicurezza fisica e anti rapina, ai lay out poco funzionali e fatiscenti di molte filiali della nostra Area. Le funzioni di Area hanno preso buona nota e attiveranno gli interventi tecnici possibili.

In applicazione dei nuovi accordi in materia di relazioni sindacali, le OO.SS. si attiveranno nei prossimi mesi per richiedere ulteriori incontri con le strutture di Area, al fine di presidiare puntualmente le necessità dei Colleghi, monitorando soprattutto in questa fase le sostituzioni e le necessità di organico.

Alessandria, 26/10/2007

I COORDINATORI TERRITORIALI  
AREA PIEMONTE SUD  
FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UIL CA